

**VER-
ÄNDERN**

FINDEN

**ENT-
WICKELN**

BINDEN

MITARBEITER FINDEN

- Personalberatung, Active Sourcing
- Schlüssel- und Führungspositionen im kaufmännischen, technischen und wissenschaftlichen, sowie Sales-Bereich
- Branchenunabhängig – regional und länderübergreifend
- Mit ‚Gespür‘ für eine langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit

IHR VORTEIL

Überzeugen Sie sich persönlich von unserem Netzwerk und unserer langjährigen Erfahrung in der Personalberatung. Unser vorrangiges Ziel ist es, die Schlüssel- und Führungskräfte mit jenen Qualifikationen und Eigenschaften zu finden, die für Sie und Ihr Unternehmen passen.

Vermeiden Sie kostspielige Fehlbesetzungen, indem Sie von unserem „Bewerber-Check“ profitieren.



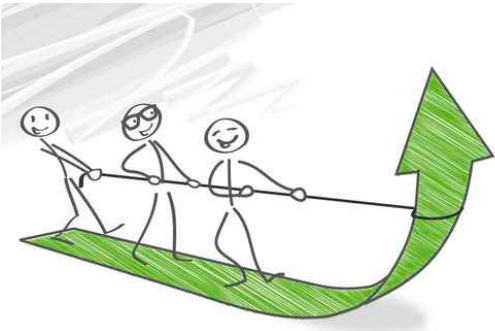
MITARBEITER BINDEN

- „People Management“ – DIE Leadership-Verantwortung IHRER Führungskräfte
- Information und Organisation am Arbeitsplatz innerhalb der ersten Wochen
- Fachliche, soziale und kulturelle Integration innerhalb der ersten Monate
- Mentoring- und Patenprogramme, Entwicklung von Karrieremodellen

IHR VORTEIL

Wertschätzung, eine klare Informations- bzw. Kommunikationspolitik und Entwicklungsperspektiven sind die Voraussetzung für einen effektiven On-boarding-Prozess. Motivierte und engagierte (neue) Mitarbeiter sind die Garanten für Ihren Unternehmenserfolg.

Identifizieren Sie aus mehr als **100 Möglichkeiten der Mitarbeiterbindung**, welche für Ihr Unternehmen realistisch und passend sind.



MITARBEITER ENTWICKELN

- Konzeption und Organisation von Personalentwicklungsprogrammen
- Methoden-, Persönlichkeits- und Managementtrainings
- Einzelcoaching, Planspiele und Team-Building
- Performance- und Potenzialanalysen, Kompetenzmodelle, 360° Feedback, Stressprävention by Scheelen©

IHR VORTEIL

People Management setzt gemeinsam mit seinen Partnern individuelle Programme mit einem bewährten Mix aus Theorie, Praxisbeispielen, Projektarbeit und Coaching-Elementen in und außerhalb von Unternehmen um. Optimal kombiniert mit wissenschaftlich fundierten und bewährten Tools.

Wir veranstalten regelmäßige **Informationsveranstaltungen** zu unterschiedlichsten Themen und Produkten.



MITARBEITER VERÄNDERN

- Organisations- und Personalentwicklung im Zuge von internen Veränderungsprozessen
- Moderationen, arbeitsplatzbezogene Workshops und Projektmanagement
- Interne Karriereentwicklung bzw. Nachfolgeplanung
- Off-boarding-Prozesse bis hin zur Outplacement-Beratung

IHR VORTEIL

Wir begleiten Menschen, Abteilungen und Organisationen auch in herausfordernden Phasen der ‚Veränderung‘ – aus welchem Grund auch immer ein Richtungswechsel notwendig ist.

Sie erwerben für sich persönlich eine Potenzial- oder Performance Analyse oder unseren Stresspräventions-Report. Einmalig ist für Sie die dazugehörige **individuelle Interpretation kostenfrei** - im Ausmaß von ein bis zwei Stunden.



Lernen Sie uns kennen und
nutzen Sie die Vorteile für
Ihr Unternehmen!

MITARBEITER FINDEN | BINDEN | ENTWICKELN | VERÄNDERN

Der Einsatz und die Entwicklung der Menschen in Unternehmen ist uns ein zentrales Anliegen, denn effiziente Prozesse erfordern passende Führungsqualitäten und engagierte Mitarbeiter. Gemeinsam definieren wir die maßgeblichen Meilensteine, die Ziele und das Controlling. Gerne gehen wir kreative und neue Wege entlang des Mitarbeiterzyklus.

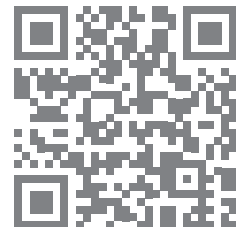
PEOPLE MANAGEMENT unterstützt Sie kompetent und professionell als Berater, Trainer, Coach oder Interimsmanager.

Wir sehen die Zusammenarbeit mit Ihnen und allen unseren Kunden als verlässliche und langfristige Partnerschaft.

Ihr Unternehmen zu verstehen – die ORGANISATION, die MENSCHEN und die PROZESSE – ist die Basis dafür.



MAG. EVELYN POMS



People Management e.U.
Messendorfgrund 30, A-8042 Graz
M +43 664 425 47 32 , T +43 720 989 403
contact@people-management.at
www.people-management.at

P PEOPLE
O ORGANISATION
M MANAGEMENT
S SOLUTION