



Teambuilding  
Mitarbeiterbindung  
Training  
Leadership  
Projektmanagement  
Coaching  
Karriereentwicklung  
Entwickeln  
Personalmanagement  
Personalentwicklung  
Menschen  
Verändern  
Finden  
Binden  
Stärken  
Motivation  
Workshops  
Kompetenz  
Personalberatung  
Outplacement  
Moderation  
Potenzialanalyse  
People Management

FINDEN | BINDEN | ENTWICKELN | VERÄNDERN



## PEOPLE



**P**ersönliche Arbeit mit Menschen ist uns ein besonderes Anliegen! Letztendlich ist es so wie überall: Die fachliche Kompetenz ist Grundvoraussetzung, doch im Umgang mit Kunden, Vorgesetzten und Kollegen sind Persönlichkeitsfaktoren entscheidend. Zusätzlich gibt es noch einen erschwerenden Faktor: UNS Menschen...

### **Personalberatung - Schlüssel- und Führungskräfte**

Wir finden die Persönlichkeiten mit jenen Qualifikationen, die für Sie und zu Ihrem Unternehmen passen. Unsere Dienstleistung umfasst die individuelle Betreuung des Auftraggebers ebenso wie die des potenziellen Mitarbeiters – vom Anforderungsprofil bis hin zum Dienstvertrag. Wir betrachten beide Seiten als unsere Kunden und gehen mit diesen auch entsprechend respektvoll und realistisch um.

### **Mitarbeiterbindung - Ihre Organisation als attraktiver Arbeitgeber**

Mangelnde Wertschätzung ist die Motivationsbremse Nummer eins in Unternehmen! Wir betrachten das Thema Mitarbeiterbindung aus verschiedenen Perspektiven und unterstützen Sie bei der Konzeption, Projektplanung und Umsetzung Ihrer individuellen Maßnahmen, abgestimmt auf Ihre Zielsetzung und Ihre maßgeblichen Erfolgsfaktoren.

### **Personalentwicklung und Training**

Je nach Anforderung und Bedarf bieten wir sowohl einzelne Module als auch durchgängige Entwicklungsprogramme im Zusammenhang mit Leadership-Qualitäten, Methodenwissen und Persönlichkeitsentwicklung an. Die Zusammenstellung orientiert sich stets am Ziel einer nachhaltig optimierten Entwicklung der Menschen und Prozesse in Ihrem Unternehmen.

### **Coaching**

Als kontinuierliche, zeitlich begrenzte Begleitung unterstützen wir Einzelpersonen bzw. Gruppen und Teams in Zeiten von Veränderung oder besonderen Anforderungen.

## ORGANISATION



**O**rganisatorische Veränderungen im Unternehmen, einer Abteilung oder einem Bereich stehen bevor. Die Rahmenbedingungen haben sich verändert, der Markt ist in Bewegung. Prozesse werden neu strukturiert und erarbeitet. Wie erklären Sie das Ihren Mitarbeitern? Wie motivieren Sie die Belegschaft mitzumachen?

### **Organisationsentwicklung - Veränderungsprojekte**

Die neuen Strukturen sind besprochen und definiert, das Organigramm gezeichnet, die Mitarbeiter müssen einfach nur noch „mitmachen“. Doch wie? Machen Sie Betroffene zu Beteiligten, damit Ihr Vorhaben getragen wird. Es lohnt sich vor solchen Projekten darüber nachzudenken, wie Mitarbeiter mitgestalten und einbezogen werden können.

### **Teamentwicklung**

Die Auseinandersetzung mit diesem Thema ist immer dann wichtig, wenn ein (Projekt-)Team oder eine Abteilung als Einheit vorankommen will: sei es in einer neuen Zusammensetzung, bei der Übernahme neuer Aufgaben, bei Konflikten oder einfach, um das bestehende Team zu motivieren. So wird der Fokus besser auf gemeinsame Ziele gerichtet, die Mitarbeiter ihren Stärken entsprechend eingesetzt und die Effizienz des Teams gesteigert.

### **Moderation und Projektmanagement**

Im Zuge von moderierten Workshops analysieren wir mit Ihnen, mit dem Projektteam bzw. den jeweils Beteiligten den Status quo. Anschließend entwickeln wir gemeinsam Prozessverbesserungen und konkrete Maßnahmenpläne zur praktischen Umsetzung.

Wir setzen dazu praxisnahe Methoden ein, die den Beteiligten unmittelbar zeigen, welche Auswirkungen ihre Planung und deren Umsetzung haben. Die Ergebnisse aus diesen „gelebten“ Workshops nehmen die Teilnehmer in ihr Arbeitsumfeld mit, die Motivation steigt und die Projektergebnisse verbessern sich nachhaltig.

## MANAGEMENT



**M**it uns als externem Berater oder Interim-Personalmanager: Wir begleiten Sie bei der Optimierung und Professionalisierung Ihres Human Resource Management. Wirtschaftliche und soziale Prozesse im Sinne Ihrer Unternehmenskultur zu verknüpfen, ist eine Herausforderung und zugleich einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren.

### Unsere Kompetenz im Personalmanagement

In folgenden Bereichen unterstützen wir in der Konzeption sowie der operativen Umsetzung Ihrer Projekte:

- Karriere- und Personalentwicklung
- Management- und Personalberatung
- Ist-Analyse der HRM-Prozesse, Rollendefinition und -abgrenzung
- Aufbau und Positionierung des Human Resource Management

### Führungskräfte-Entwicklung

Sie geben die Themen vor. Wir entwerfen ein individuelles – auf die Teilnehmer und Ihre Zielsetzung abgestimmtes – Training mit einem bewährten Mix aus Theorie, Praxisbeispielen, Projektarbeit und Coaching-Elementen: modular, kurzweilig, praktisch umsetzbar, lebendig und erinnerungswürdig...

- Förderung der Leadership-Qualitäten (Verhalten, Kommunikation u.a.)
- Vermittlung von Methoden (Projektmanagement, Problemlösung etc.)
- Persönlichkeitsentwicklung (z.B. Präsentation)
- Planspiele und Projektarbeit

### Karriereplanung

Sehr gerne begleiten wir Menschen bei der persönlichen Karriereentwicklung innerhalb eines Unternehmens oder bei der Suche nach einer geeigneten neuen Aufgabe in einem anderen Unternehmen.

- Bewerber-Coaching
- Performance Analyse
- Potenzial Analyse

## SOLUTION



**S**olide Entwicklung und der Einsatz der Menschen in Unternehmen sind zentrale Themen in unserer Arbeit, denn beständige Organisationen mit effizienten Prozessen erfordern die besten Mitarbeiter. Veränderte Marktbedingungen verlangen flexible und adäquate Lösungen – insbesondere im Zusammenhang mit Menschen.

### Unsere Arbeitsweise

Wir erarbeiten in jedem Fall ein maßgeschneidertes Angebot für Ihre individuelle Themenstellung. Gemeinsam definieren wir die Ziele und das Controlling.

### Verlässliche, kompetente und langfristige Partnerschaft

So sehen wir die Zusammenarbeit mit Ihnen und allen unseren Kunden. Ihr Unternehmen zu verstehen – die ORGANISATION, die MENSCHEN und die PROZESSE – ist die Basis dafür.



Strategische Personalentwicklung  
Organisationsentwicklung  
Beziehungsmanagement  
Führungsverhalten  
Kommunikation  
Kundenbeziehungen (Verkauf)



Strategisches Kompetenzmanagement  
Kompetenzmodell (SSM-Prozess)  
Performance Analyse  
Kompetenz Analyse  
360° Feedback

**W**erte wie Vertrauen, gegenseitige Wertschätzung, Respekt und Verbindlichkeit sind uns wichtig. Grundlage einer Zusammenarbeit sind immer die vereinbarten Ziele und Ergebnisse. Diese wollen wir gemeinsam mit Ihnen erreichen. Wir beherrschen unser Handwerk und sind in der Lage kreative und neue Wege zu gehen.

#### **Finden**

Seit mehr als einem Jahrzehnt beschäftigen wir uns mit dem „FINDEN“ von Schlüsselkräften und Führungspersönlichkeiten.

#### **Binden**

Auf das „BINDEN“ von Mitarbeitern und deren umgehende Integration in die bestehende Unternehmensstruktur und -kultur legen wir besonderes Augenmerk – ebenso wie auf den Know-how-Transfer über Generationen hinweg.

#### **Entwickeln**

Die „ENTWICKLUNG“ vertieft die Mitarbeiterbindung: Im Vordergrund steht der Ausbau von persönlichen Stärken, die konsequente Anwendung methodischer Werkzeuge wie auch die Vorbereitung auf Führungs- und Managementpositionen.

#### **Verändern**

Letztendlich begleiten wir Menschen, Abteilungen und Organisationen auch in den herausfordernden Phasen der „VERÄNDERUNG“ - aus welchem Grund auch immer ein Richtungswechsel notwendig ist.



**MAG. EVELYN POMS**

Personalentwicklung  
Personalberatung  
Organisationsentwicklung

evelyn.poms@people-management.at

T +43 720 989 403

M +43 664 425 47 32



#### **People Management e.U.**

Messendorfgrund 30, A-8042 Graz  
T +43 720 989 403, M +43 664 425 47 32  
contact@people-management.at  
www.people-management.at

