

## Personalberatungs- und Personalentwicklungsprojekte (Auszug)

### **Konzeption und Implementierung von diversen Personalentwicklungsinstrumenten**

- Einführung von strukturierten Mitarbeitergesprächen.
- Entwicklung und Implementierung von Betrieblichem Vorschlagswesen im produktionsnahen Umfeld.
- Konzeption einer Nachfolgeplanung zur Identifikation von wichtigen Fach- und Führungspositionen, um mittel- und langfristig die Nachbesetzung geregelt zu wissen und interne Karrieremöglichkeiten transparent zu machen.

### **Integration von neuen Mitarbeitern**

- Organisation von Standort übergreifenden Welcome-Workshops.
- Konzeption und Implementierung eines Mentoring-Programms zur optimalen Nutzung des Wissens, der Netzwerke sowie der Erfahrungen der bestehenden Führungskräfte und Mitarbeiter.

### **Generalunternehmenschaft Führungskräfte-Entwicklungsprogramm**

Inhaltliche Konzeption inklusive Ablauf- und Budgetplanung, Trainer- und Seminarhotelempfehlung, Seminarorganisation und –begleitung am Veranstaltungsort, Praxis-Projektbetreuung, Evaluierung und Einzelcoachings.

### **Managementtrainings**

Unternehmensspezifische Konzeption und Durchführung von Trainings schwerpunktmäßig zu folgenden Themen: Führungsqualität, Kommunikationsqualität und Teamqualität. Je nach Erfordernissen Module für Projekt- und Prozessmanagements sowie für Strategieentwicklung. Integration von unternehmensinternen Praxis-Projekten.

### **Methoden- und Persönlichkeitstrainings**

Kreativität und Problemlösung, persönliche Arbeitstechniken, Zeitmanagement sowie individuelle, inhaltlich gestaltete Workshops zu konkreten Schwerpunkten oder für einzelne Abteilungen.

### **Moderationen**

Externe Moderation und Erarbeitung von unternehmensinternen Lösungen oder Strategien gemeinsam mit den beteiligten Mitarbeitern unter Anwendung unterschiedlichster Problemlösungsmethoden.

### **INSIGHTS Management Development Instrument® - ASSESS Kompetenz Analyse®**

- Potenzialeinschätzung und Kompetenzanalyse für Schlüssel- und Führungskräfte.
- Zielorientierte Anwendung in der Personalauswahl und der Personalentwicklung.
- Einzelcoaching und Karriereberatung.

### **Kompetenzmanagement**

Entwicklung einer unternehmensspezifischen Kompetenz-Matrix als Mitarbeiter-Qualifikationsindex in Anlehnung an die 5jährige Unternehmensstrategie, d.h. Definition und Bestandsaufnahme der (Kern-) Kompetenzen inklusive Fremd- und Eigenbild. Ableitung von Qualifizierungsmaßnahmen.

### **Interims-Personalmanagement**

Optimierung und Gestaltung des Rekrutierungsprozesses und des Bewerbermanagements, Implementierung von Zielvereinbarungen, Mitarbeitergespräche, Mitarbeiterbefragung, Dienstvertragsgestaltung, Koordination von Aus- und Weiterbildungsplan, Fördermaßnahmen, Definition von HR-Prozessen und klaren Verantwortlichkeiten etc.

### **Besetzung von Schlüssel- und Führungspositionen**

Durch klassische Personalberatung wie auch Direktansprache sind wir nicht auf spezielle Branchen spezialisiert, jedoch verstärkt im Bereich von technischen und kaufmännischen Fach- und Führungskräften tätig. Beispiele:

- Produktionsleitung, Leitung Engineering, Supply Chain Management, Technische Projektleitung
- Leitung Finanz- und Rechnungswesen oder auch Leitung Forschung und Entwicklung
- Diverse Geschäftsführungspositionen und Assistenten der Geschäftsführung
- Personalleitung, HR-Mitarbeiter, Corporate Communication Manager
- Leitende Vertriebspersönlichkeiten, Key Account Manager, Kundenbetreuung
- Personalverrechnung, Bilanzbuchhaltung, Controlling

## **BRANCHEN**

---

Anlagenbau - Automatisierung - Automobilindustrie - Dienstleistung - Elektronikindustrie - Elektrotechnik  
 Energiewirtschaft - Halbleiterindustrie - Handel - Holzwirtschaft - Kultursektor - Logistik - Maschinenbau  
 Metallverarbeitung - Mineralölindustrie - Nahrungsmittel - Non-Profit-Organisationen - Papier/Verpackung  
 Steuerberatung - Transport/Spedition - Versicherung